

CARTA SELEÇÃO Nº 011/2022

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE/MG

1º ADITIVO

O INSTITUTO DE DIGNIDADE E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - IDDS, pessoa jurídica de direito privado sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob o nº 18.273.227/0001-76, no uso de suas prerrogativas, vem tornar público as seguintes alterações ao Edital 011/2022:

Art. 1º Altera-se o valor salarial de ambos os cargos, de acordo com o reajuste, e a previsão do quantitativo do cadastro reserva, conforme abaixo:

ONDE SE LÊ:

CARGO	CARGA HORÁRIA	Nº VAGAS	REMUNERAÇÃO
ASSISTENTE SOCIAL	30 hrs semanais	01 (uma) vaga para contratação imediata;	R\$ 1.872,29
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40 hrs semanais	01 (uma) vaga para contratação imediata;	R\$ 1.180,00

LEIA-SE:

CARGO	CARGA HORÁRIA	Nº VAGAS	REMUNERAÇÃO
ASSISTENTE SOCIAL	30 hrs semanais	01 (uma) vaga para contratação imediata; 05 (cinco) vagas para formação de cadastro reserva.	R\$ 2.035,18
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40 hrs semanais	01 (uma) vaga para contratação imediata;	R\$ 1.285,16

		05 (cinco) vagas para formação de cadastro reserva.	
--	--	---	--

Art. 2º Faz a previsão da razão máxima de candidatos à serem convocados para a fase de entrevista, conforme a seguir:

ONDE SE LÊ:

HABILIDADES	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Conhecimento e Domínio da área de atuação	Será avaliada a capacidade do candidato na área a qual se candidatou. O candidato deverá saber se expressar sobre suas experiências e atuações.	2
Comunicação Verbal	Avaliar se candidato possui capacidade em transmitir suas ideias de forma sequencial.	2
Capacidade de trabalho em equipe	Avaliar como o candidato trabalha em equipe, como ele lida com conflitos e sobre pressão da gestão.	2
Comportamento Proativo	Avaliar se o candidato consegue lidar com situações que fogem da sua rotina diária, apresentando iniciativa.	2
Equilíbrio Emocional	Tranquilidade ao falar, expor suas ideias, demonstrar flexibilização.	2
Foco nas pessoas	Expor ideias e assuntos que demonstram a capacidade de enxergar as necessidades das pessoas.	2

LEIA-SE:

HABILIDADES	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Conhecimento e Domínio da área de atuação	Será avaliada a capacidade do candidato na área a qual se candidatou. O candidato deverá saber se expressar sobre suas experiências e atuações.	2
Comunicação Verbal	Avaliar se candidato possui capacidade em transmitir suas ideias de forma sequencial.	2
Capacidade de trabalho em equipe	Avaliar como o candidato trabalha em equipe, como ele lida com conflitos e sobre pressão da gestão.	2
Comportamento Proativo	Avaliar se o candidato consegue lidar com situações que fogem da sua rotina diária, apresentando iniciativa.	2
Equilíbrio Emocional	Tranquilidade ao falar, expor suas ideias, demonstrar flexibilização.	2
Foco nas pessoas	Expor ideias e assuntos que demonstram a capacidade de enxergar as necessidades das pessoas.	2

- **Observação: A razão máxima para a fase de entrevista será de 15 (quinze) candidatos para ambos os cargos.**

Belo Horizonte/MG, 24 de Maio de 2022

VIVIANE TOMPE SOUZA MAYRINK
PRESIDENTE
INSTITUTO DE DIGNIDADE E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - IDDS